

**Gőgös Zoltán kérdése**  
**a nemzetgazdasági miniszterhez**  
**Címe: „Jön a munkahelyi kaució?”**  
**2011. november 07.**

Tisztelt Államtitkár Úr!

Tudjuk, hogy a munka törvénykönyve elég hosszú ideig készült, hiszen a jó munkához idő kell, de a végén nem sikerült olyan szabályozást alkotni, amely segítené a munkavállalók érdekképviselését. Sőt, ezzel ellentétes szándékokkal van tele. Az egyik ilyen szándék a munkavállalókat sújtó munkahelyi kaució.

A törvény szövegéből azt látjuk, ha a munkavállaló a munkája során más munkavállalótól vagy harmadik személytől pénzt vagy más értéket, például utalványt vesz át, vagy részükre azt kifizeti, átadja, illetve ha ezek teljesítését közvetlenül ellenőrzi, akkor a munkáltatójával egyetértésben megállapodhat abban, hogy munkavállalói biztosítékot tegyen le. Tudom, államtitkár úr azt fogja mondani, hogy meg kell egyezni. Persze, amikor egy pápai raktárosi állásra negyvenöten jelentkeznek és közülük harminc munkanélküli, akkor nyilván azt fogják felvenni, aki nem lesz hajlandó ezt a megegyezést aláírni. Ezt nem gondolhatják komolyan, államtitkár úr!

Az a baj, hogy a jelenlegi hatályos szöveg lényegesen megengedőbb ennél, hiszen gondatlan károkozás esetén maximum félhavi átlagkeresetnek megfelelő kártérítés lehet, és az is baj, hogy ezentúl csak egy egyszerű fizetési felszólítás kell, és innentől a dolgozónál lesz a bíróságra menési kényszer; korábban ez fordítva volt.

Sok-sok zseniális ötlet van ebben a munka törvénykönyvében, államtitkár úr. Kérdezem, hogy ezt komolyan gondolják-e. Vagy pedig úgy gondolják, hogy ha már nem lesznek államtitkárok, akkor elmennek egy pénzügyi közvetítőhöz dolgozni, akik ezeket az embereket ki tudják segíteni gyorskölcsönökkel, 60 százalékos THM-mel, hogy ezt a kauciót befizessék?